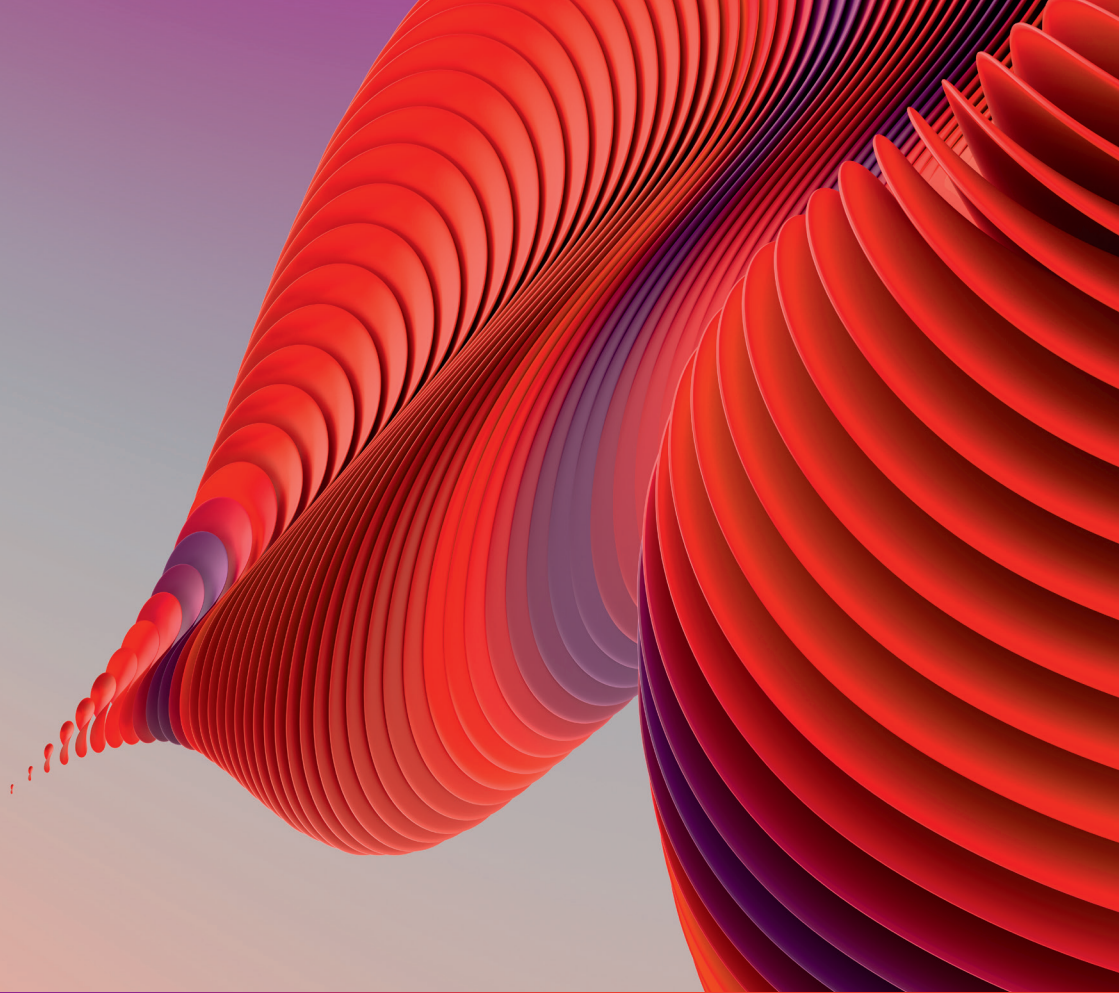




Etický kodex

Zodpovědné jednání ve skupině E.ON

e-on

Předmluva



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

po letech plných změn se energetická transformace stává ústředním bodem strategie společnosti E.ON. Je těžké si představit tuto transformaci v Evropě bez aktivní účasti naší společnosti.

E.ON je klíčovým hráčem na energetickém trhu a usiluje o to, aby se podílel na utváření této zásadní proměny. Nový příslib značky **"It's on us"** – **"Je to na nás"** jasně dokládá, že představenstvo i všichni zaměstnanci přijali tuto odpovědnost za svou.

Tento postoj plně podporuje i dozorčí rada, čímž potvrzuje naši ambici a závazek vůči klíčovým partnerům.

Je to slib veřejnosti, která do společnosti E.ON vkládá svou důvěru, že bude neustále rozvíjet a provozovat nezbytnou energetickou infrastrukturu a služby. Je to závazek vůči kapitálovému trhu, který společnosti poskytuje potřebné zdroje a podporuje hodnotu jejích akcií. A je to rovněž ujištění pro naše zaměstnance, že vytváříme atraktivní pracovní prostředí, které přitahuje nové talenty a upevňuje jejich rozhodnutí být součástí E.ON a každý den s nasazením pracovat.

Proč je důležité mít rozvinutou kulturu v oblasti compliance? Jednoznačný závazek, který společnost E.ON přijala vůči svým klíčovým partnerům, musí být závazkem, kterému lze věřit.

Silná pověst – to, co si o nás lidé myslí – se buduje léta a stojí na pevném základu plnění daných slibů. U jednotlivců tomu říkáme charakter. U společností firemní kultura.

Finanční výkazy, jako jsou rozvaha a výsledovka, zachycují služby, zdroje a peněžní toky, ale neposkytují úplný obraz o společnosti.

Pověst je firemní kultura vnímaná našimi klíčovými partnery, obchodními subjekty i konkurencí. Dobrá pověst je nejcennější devizou společnosti a činí nás důvěryhodnými.

Od chvíle, kdy jsem se stal členem dozorčí rady, oceňuji kulturu společnosti E.ON – její nasazení dosahovat vynikajících výsledků, důraz na bezpečnost a spolehlivost dodávek i schopnost dotahovat věci do konce. E.ON plní své závazky a tato zásada se osvědčila zejména v obtížných situacích.

Finanční výkazy a reputace podléhají odlišným zákonitostem. Finanční zdroje lze v krátké době posílit nebo v krizi restrukturalizovat, ale pověst se buduje dlouhá léta a zničit ji lze během několika vteřin. „Je to na nás“ – na každém z nás – abychom naše dobré jméno chránili.

Přeji vám mnoho úspěchů do budoucna.

Erich Clementi
předseda dozorčí rady

Závazek dodržovat předpisy *a zachovávat integritu*



Leonhard Birnbaum



Nadia Jakobi



Thomas König



Victoria Ossadnik



Marc Spieker

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

ambicí společnosti E.ON je utvářet lepší budoucnost tím, že budeme našim zákazníkům poskytovat jen to nejlepší, co nabízí nový svět energetiky. U nás, ve společnosti E.ON, jsme přesvědčeni o tom, že tuto ambici můžeme naplnit pouze tehdy, budeme-li jednat odpovědně a nezaujatě. Pro nás to znamená, že našim zákazníkům i partnerům budeme naslouchat a zajišťovat, abychom přijímali správná řešení a jednali správně, i když jsme pod tlakem anebo se vypořádáváme se složitými situacemi. Je pro nás důležité jednat za všech okolností bezúhonně, abychom neztratili naše dobré jméno a důvěru, kterou jsme si v průběhu minulých let společně vybudovali.

Jsme si vědomi toho, že prostředí, v němž působíme, není vždy jednoduché a že se občas necháváme svést k rozhodnutím, která bychom později bývali raději nikdy neučinili. Z tohoto důvodu jsme vypracovali etický kodex E.ON, který nám má pomáhat činit ta správná rozhodnutí. Na podkladě našich hodnot shrnuje tento kodex standardy a zásady, které bychom měli všichni dodržovat.

Každý z nás by měl mít dostatek sebedůvěry a otevřeně vyjadřovat své názory a obavy a zpochybňovat chování, které je se zásadami etického kodexu neslučitelné, i když se tím za určitých okolností nesplní cíle, způsobí dodatečné náklady či přehodnotí zadané instrukce.

Členové představenstva
E.ON SE





Obsah

Úvod	11
1 Odpovědnost vůči lidem a životnímu prostředí	15
1.1 Lidská práva	15
1.2 Péče o zdraví, bezpečnost a ochrana zdraví při práci	16
1.3 Ochrana životního prostředí	17
2 Budování trvale udržitelných vztahů	
2.1 Spravedlivá hospodářská soutěž a předcházení daňovým únikům	20
2.2 Předcházení konfliktům zájmů	21
2.3 Potírání korupce	23
2.4 Finanční dary a sponzorství	24
2.5 Reakce na podvodné jednání	25
2.6 Předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a porušování sankcí	26
2.7 Přístup k dodavatelům zboží a služeb	27
3 Ochrana informací a majetkových hodnot	
3.1 Majetkové hodnoty společnosti	31
3.2 Ochrana osobních údajů	32
3.3 Podniková a obchodní tajemství	34
3.4 Vnitřní informace a obchodování zasvěcených osob	35
Pokud potřebuji poradit	37
Často kladené otázky	38
Příloha	
ETICKÝ KODEX DO KAPSY	

Náš etický kodex definuje naši odpovědnost



Úvod

Náš etický kodex definuje naši odpovědnost a naše způsoby chování, které očekáváme od našich zaměstnanců, chceme-li zajistit konstruktivní a produktivní pracovní prostředí, které podporuje naše základní hodnoty a přesvědčení. Etický kodex je pro naše zaměstnance vodítkem, který jim pomáhá přijímat správná rozhodnutí a činit to, co je správné. Porušení etického kodexu může uškodit společnosti E.ON, našim zaměstnancům i partnerům a vést k právním krokům proti společnosti E.ON i jejím zaměstnancům. Etický kodex tedy platí pro všechny zaměstnance E.ON, včetně členů představenstva a všech řídících pracovníků.

Členové představenstva E.ON SE a řídící pracovníci na konci každého roku písemně potvrdí, že jak oni sami, tak i zaměstnanci, kteří spadají do oblasti jejich odpovědnosti, jednali v souladu s ustanoveními tohoto etického kodexu.



1

Odpovědnost vůči lidem
a životnímu prostředí



Lidská práva

Hlásíme se ke svobodě a rovnosti všech lidí bez rozdílu rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, náboženského vyznání, politického či jiného přesvědčení, národního či sociálního původu, narození či jiného statusu. Respektování lidských práv je nedílnou součástí našeho závazku k udržitelnému řízení společnosti. Naši angažovanost potvrzujeme tím, že podporujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN, pracovní normy Mezinárodní organizace práce (MOP) a Evropskou úmluvu o ochraně lidských práv.

Rozmanitost je nedílnou součástí naší každodenní činnosti a firemní kultury. Od všech našich zaměstnanců očekáváme, že budou vždy respektovat důstojnost, soukromí a osobnostní práva každého člověka. Za žádných okolností nestrpíme diskriminaci, obtěžování, šikanu, urážky a vykořisťování. Tento závazek se bez výjimky vztahuje na všechny osoby, se kterými přicházíme do styku – naše zaměstnance, zaměstnance partnerských subjektů a subjektů v našem dodavatelském řetězci, uchazeče o zaměstnání, obchodní partnery, zákazníky, obce, místní samosprávy i vlády jednotlivých států, se kterými chceme udržovat otevřené a transparentní vztahy.

Dodržujeme lidská
práva a zásadu
rovného zacházení.

Podporujeme
rozmanitost
a chráníme
osobnostní práva
každého jedince.

Co to znamená konkrétně pro mě?

S každým člověkem jednám důstojně a s respektem.



Péče o zdraví, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance a partnery je jednou z našich nejdůležitějších priorit. Díky tomu, že nepřetržitě zlepšujeme procesy a opatření, která se zaměřují na podporu zdraví a prevenci, snižujeme rizika a podporujeme zdraví, bezpečnost a profesní spokojenost našich zaměstnanců.

V oblasti bezpečnosti práce nepřipouštíme žádné kompromisy. Žádná práce nestojí za to, aby ohrozila zdraví, či dokonce životy lidí. Očekáváme proto od všech našich zaměstnanců, že budou dodržovat ustanovení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, podporovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí a zlepšovat kulturu péče o zdraví a bezpečnosti.

Je nezbytné, abychom společně došli k tomu, jak spolu jednat a pracovat bezpečně.

Staráme se
o bezpečnost
a ochranu zdraví
při práci.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- Přijímám odpovědnost za své zdraví a bezpečnost i za bezpečnost ostatních.
- Věnuji pozornost zdravotním a bezpečnostním rizikům a před zahájením prací je odstraním nebo omezím.
- Nahlásím všechna rizika, která se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Mým cílem, který jsem si předsevzal/a, je předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání.



Ochrana životního prostředí a klimatu

Ochrana životního prostředí a klimatu je jednou z důležitých obav v naší společnosti. Představuje velké výzvy pro politiku, ekonomiku a nás v našem každodenním životě.

E.ON si klade za cíl minimalizovat dopad našeho jednání na životní prostředí tím, že porozumí dopadu našich operací a operací našich zákazníků, a tím, že naše podnikání bude udržitelnější. Snažíme se být ekologicky uvědomělou energií.

Usilujeme o to, abychom byli pro naše zákazníky preferovaným energetickým partnerem, který je ohleduplný k životnímu prostředí. Naše úsilí a řešení umožňují nám i našim zákazníkům snižovat emise, zvyšovat energetickou účinnost a přispívat k udržitelné a čisté budoucnosti.

Pracujeme dle zásad
trvalé udržitelnosti
a chráníme zdroje.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- Pokud dojde k porušení našich zásad ochrany životního prostředí a klimatu, oznámím to svému přímému nadřízenému nebo prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, a pokud to budu považovat za nutné, učiním tak anonymně a utajeně.
- Od všech subjektů, kteří jsou zapojeni do dodavatelského řetězce, budu požadovat, aby zlepšovaly své výsledky v oblasti ochrany životního prostředí, dodržovaly platné zákony a předpisy v této oblasti a plnily požadavky společnosti E.ON.





2

Budování trvale
udržitelných vztahů

Spravedlivá hospodářská soutěž a předcházení daňovým únikům

Ve společnosti E.ON jsme přesvědčeni o tom, že můžeme získávat zákazníky, zajišťovat jejich loajalitu a budovat se všemi partnery trvale udržitelné vztahy pouze tehdy, budeme-li jednat odpovědně a čestně.

Proto jsme odhodláni k otevřeným trhům a spravedlivé hospodářské soutěži. Vždy dodržujeme národní a mezinárodní právo, včetně daňových specifikací a povinností.

Totéž očekáváme od našich obchodních partnerů a všech ostatních účastníků trhu.

Stojíme o spravedlivou hospodářskou soutěž a nestrpíme daňové úniky.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- Při jednání s konkurencí se vyvaruji přijímání nebo poskytování citlivých informací, z nichž by bylo možné vyvozovat závěry o současném nebo budoucím obchodním chování naší společnosti.
- Při diskusích s konkurenty se vyhýbám tématům, v nichž si dotyčné subjekty vzájemně konkurují.
- Vnímám varovné signály možných daňových úniků a věnuji zvláštní pozornost tomu, kde se nachází sídlo banky a obchodních partnerů, kterým převádíme finanční prostředky.



Předcházení konfliktům zájmů

Konflikt zájmů je situace, v níž vzniká riziko, že osobní zájmy zaměstnance nebo třetí osoby mohou mít dopady na zájmy společnosti či našich zákazníků. Je pro nás důležité, aby se naši zaměstnanci nedostávali do konfliktů zájmů nebo loajality.

Naši zaměstnanci jsou povinni činit svá rozhodnutí výhradně na základě objektivních kritérií a nesmí se při obchodních rozhodnutích nechat ovlivnit osobními zájmy a vztahy.

Zaměstnanci musí neprodleně informovat svého vedoucího v případě potenciálního konfliktu mezi jejich pracovními a soukromými zájmy. Ke střetu zájmů může dojít, pokud zaměstnanec vystupuje jako konkurent společnosti E.ON, pracuje pro jinou společnost, která uzavírá právní transakce se společností E.ON, nebo je s ní spojen.

Pečlivě zvažujeme osobní zájmy a zájmy společnosti.

Co to znamená konkrétně pro mě?

Pokud zjistím nebo budu mít podezření na možný střet zájmů, neprodleně to sdělím svému nadřízenému a personálnímu oddělení. Společně včas nalezneme řešení, které ochrání zájmy společnosti i mé vlastní.





Potírání korupce

Korupce vede k rozhodování, ke kterému dochází z protiprávních důvodů, brání pokroku a inovacím, narušuje hospodářskou soutěž a poškozuje podniky. Korupce je proto trestná a může vést k peněžitým sankcím vůči podniku a trestnímu stíhání dotčených zaměstnanců, řídicích pracovníků a členů představenstva.

Společnost E.ON uplatňuje politiku nulové tolerance vůči všem formám korupce. Je zakázáno nabízet, poskytovat nebo přijímat úplatky či jiné výhody, a to jak přímo, tak prostřednictvím třetích osob. Před poskytnutím nebo přijetím daru či pozvání musí dotyčná osoba zajistit, aby jejich hodnota byla přiměřená, v souladu s interními směrnici a normami společnosti E.ON, zejména regionální směrnicí „Protikorupční zásady“, a aby je nikdo nemohl vnímat jako nepatřičný vliv na obchodní rozhodnutí. Jednání s veřejnými činiteli, držiteli mandátů a vládními organizacemi představuje specifická rizika, která je nezbytné důsledně ošetřit.

Neuplácíme a sami se nenecháme uplácet.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- Neuplácím, nepřijímám úplatky a vyhýbám se jakémukoli zdání nepřipustného ovlivňování.
- Předtím, než poskytnu nebo přijmu dar či pozvání, se vždy ujistím, že dodržuji interní pravidla.



Finanční dary a sponzorství

Zajišťujeme transparentnost našich finančních darů a sponzorských aktivit.

Našich sponzorských aktivit využíváme k podpoře určitých cílů, např. kulturních aktivit, vzdělávání, přírodních věd a sportovních akcí. Finanční dary poskytujeme dobrovolně, neočekáváme žádná protiplnění a dodržujeme přitom platné zákony a předpisy. Finanční dary politickým stranám, politickým kandidátům, politickým činitelům či úředníkům ve správní či jiné oblasti kategoricky vylučujeme.

K našim finančním darům a sponzorským aktivitám přistupujeme transparentně a přebíráme zodpovědnost za obecné dobro.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- Dary a sponzorství nesmí vést k nečestným výhodám pro skupinu E.ON ani sledovat nekalé cíle.
- Dbám na to, aby dary a sponzorství byly transparentní a řádně zdokumentované (např. totožnost příjemce, zamýšlený účel, důvod daru či sponzorství).



Reakce na podvodné jednání

Podvodné jednání může mít zásadní dopad na jednotlivce, firmy i celou ekonomiku. Je trestným činem a může vést ke správním a trestním postihům společnosti, jejích manažerů i zaměstnanců.

Z tohoto důvodu zastáváme přístup nulové tolerance k podvodům ve všech oblastech naší obchodní činnosti, a to včetně jednání externích dodavatelů a obchodních partnerů. Každý z nás je odpovědný za to, aby veškeré obchodní aktivity probíhaly v souladu se zákonem a s principy integrity.

Podnikáme v souladu se zákony a zachováváme integritu. My nepodvádíme.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- Jsem si plně vědom/a, že společnost E.ON uplatňuje nulovou toleranci vůči jakékoli formě podvodu.
- Pokud mám pochybnosti o zákonnosti svého jednání či jednání kolegů, obrátím se na Compliance Officera, právní oddělení nebo své podezření nahlásím prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, případně anonymně.



Předcházení legalizace výnosů z trestné činnosti a porušování sankcí

Praní špinavých peněz znamená zavést nelegálně získané peníze nebo majetek do legálního finančního a ekonomického oběhu.

Vyhýbáme se všem formám praní špinavých peněz, přijímáme opatření proti zapojení do praní špinavých peněz a dodržujeme národní a mezinárodní sankce, embarga a další omezení zahraničního obchodu. Totéž očekáváme od našich obchodních partnerů.

Potíráme veškeré formy legalizace výnosů z trestné činnosti a dodržujeme sankce.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- Neprovádím žádné kroky, které by mohly porušovat domácí nebo zahraniční předpisy o legalizaci výnosů z trestné činnosti.
- Ujistím se, že zákazníci jsou skuteční prostřednictvím kontroly KYC a že jejich finanční prostředky pocházejí z legálních zdrojů.



Přístup k dodavatelům zboží a služeb

Máme různé obchodní vztahy s dodavateli. Tyto vztahy nám umožňují nabízet naše produkty a služby za konkurenceschopné ceny. Náš obchodní úspěch závisí na pečlivém výběru efektivních a spolehlivých partnerů. Proto pečlivě vybíráme dodavatele a poskytovatele služeb podle interních specifikací a tím se vyhýbáme jakékoli nevhodné preferenci.

Všichni zaměstnanci, kteří se zapojují do výběru dodavatelů, poskytovatelů služeb a dalších smluvních stran, a kteří mají osobní vazby na ně a mohli by ovlivnit výběrový proces, musí o tom informovat svého nadřízeného.

Žádný zaměstnanec nesmí pro plnění svých soukromých zakázek využívat dodavatele, s nimiž spolupracuje při plnění svých pracovních povinností, když zároveň pro takové dodavatele nesmí žádný zaměstnanec plnit soukromé zakázky, pokud nezískal předchozí souhlas svého nadřízeného.

Stojíme za pečlivým a spravedlivým výběrem dodavatelů a poskytovatelů služeb.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- V případě pochybností o spravedlivosti a nestrannosti výběrových řízení dodavatelů a poskytovatelů služeb kontaktuji Compliance Officera nebo právní oddělení.
- Pokud zjistím, že dodavatel může představovat etické riziko, neprodleně informuji Compliance Officera nebo právní oddělení a přijmu odpovídající opatření, pokud chování dodavatele není v souladu se zásadami tohoto etického kodexu.





3

Ochrana informací a majetkových hodnot

Majetkové hodnoty společnosti

Majetkové hodnoty E.ON slouží k dosahování našich podnikatelských cílů, a proto je v našem zájmu chránit naše vlastnictví a majetkové hodnoty.

V této souvislosti se může jednat o finanční, hmotné či nehmotné majetkové hodnoty. Majetkové hodnoty E.ON by se měly využívat pouze ke vhodným a schváleným účelům. Zakázány jsou proto platby zaměstnancům nebo třetím osobám, které jsou spojené se společností E.ON, za nepřiměřené či nevhodné použití majetku.

Dbáme na
vlastnictví
a majetek naší
společnosti.

Co to znamená konkrétně pro mě?

Dodržuji předpisy společnosti a používám firemní majetek uvážlivě a šetrně.



Ochrana osobních údajů

Pro ochranu osobních údajů platí zvláštní zákonná úprava. Údaje považujeme za osobní, obsahují-li informace o osobních či věcných poměrech fyzických osob.

K těmto údajům patří například adresa, bankovní spojení, údaje z inteligentních elektroměrů, uživatelské profily nebo cookies zákazníků, zaměstnanců a dodavatelů. Svou odpovědnost bereme vážně a zavedli jsme pravidla, procesy a postupy pro nakládání s osobními údaji. Naše procesy na ochranu údajů jsme navrhli tak, aby zajišťovaly transparentnost, kontrolu a bezpečnost a tím chránili práva našich zaměstnanců a zákazníků.

Chráníme soukromí
každého jedince.

Co to znamená konkrétně pro mě?

- Shromažďuji pouze nezbytně nutné osobní údaje pro oprávněný a zákonný účel a jakékoli porušení ochrany údajů neprodleně oznámím pověřenci pro ochranu osobních údajů.
- S osobními údaji nakládám důvěrně a postupuji jasně a transparentně.
- Ochranu osobních údajů zapojuji do svých činností a procesů a zajišťuji bezpečnost všech údajů ve svém pracovním prostředí.



Firemní a obchodní tajemství

Neoprávněné zpřístupnění firemního a obchodního tajemství může společnosti E.ON způsobit vážné škody. Zaměstnanci jsou povinni zachovávat mlčenlivost o všech obchodních záležitostech a procesech, o nichž se dozvěděli v průběhu své práce, zejména o obchodních a firemních tajemstvích, jako jsou rozpočty, data, podnikatelské plány, know-how, přehled nákladů, seznamy zákazníků a dodavatelů, licence, marketingové plány, ceny, nezveřejněné účetní výkazy a postupy, a chránit je před neoprávněným přístupem třetích osob.

Obchodní tajemství je chráněno zákonem, pokud existuje oprávněný zájem na jeho utajení. Mlčenlivost musí být vždy uplatňována vůči osobám, které vzhledem ke svému postavení nebo funkci nepotřebují mít k těmto informacím přístup. Respektujeme duševní vlastnictví konkurentů a obchodních partnerů. Všichni zaměstnanci se zavazují zachovávat mlčenlivost o firemních a obchodních tajemstvích třetích osob a používat je pouze v ujednáních, která učinili s příslušnými relevantními třetími osobami.

Co to znamená konkrétně pro mě?

Dbám, zejména při služebních cestách, na to, aby se s důvěrnými informacemi, které nejsou veřejně dostupné, nemohly seznámit třetí strany.



Obchodní a firemní tajemství chráníme.

Vnitřní informace a obchodování zasvěcených osob

Hlásíme se ke spravedlivému a trvale udržitelnému obchodu s cennými papíry. Pro dobrou pověst naší společnosti je důležité nakládat s vnitřními informacemi jako s důvěrnými.

Vnitřní důvěrné informace jsou všechny neveřejné informace, u nichž lze předpokládat, že by mohly mít značný dopad na kurz akcií nebo tržní hodnotu cenných papírů zasvěcené osoby, a které se týkají např. fúzí a převzetí společností, technických inovací nebo důležitých změn v řízení organizace.

Porušení povinnosti mlčenlivosti ohledně vnitřních informací nebo obchodování zasvěcených osob může mít za následek uložení pokut pro E.ON a trestní stíhání dotčených zaměstnanců.

Poznátky zasvěcených osob si ponecháváme pro sebe.



Co to znamená konkrétně pro mě?

- Nenakupuji ani neprodávám cenné papíry, o nichž mám důvěrné vnitřní informace.
- Nevyzrazuji důvěrné vnitřní informace ani o nich nehovořím, pokud se nejedná o pověřeného zaměstnance společnosti E.ON nebo pověřenou třetí osobu, která tyto informace potřebuje k plnění svých povinností.
- Pokud si nejsem jistý/jistý, zda lze informace považovat za vnitřní, obrátím se na právní oddělení společnosti E.ON SE.

Pokud potřebujete poradit

Dodržování zákonů a předpisů je základním principem odpovědného podnikání. E.ON vždy dodržuje právní požadavky, i když to může znamenat krátkodobé obchodní nevýhody nebo obtíže pro E.ON nebo jednotlivce.

Tento etický kodex má pomoci pochopit naši kulturu a způsob práce. Přesto se může stát, že zaměstnanci budou konfrontováni s komplexními situacemi, v nichž budou mít pocit, že jim etický kodex nedává jednoznačnou odpověď. V takovém případě očekáváme, že dotčení zaměstnanci projednají záležitost se svým přímým nadřízeným nebo příslušným Compliance Officerem.

Úplný seznam všech pracovníků na pozici Compliance Officer a ostatních relevantních kontaktních partnerů lze nalézt na stránce Group Compliance na Connectu. Na případná porušení zákonů či směrnic můžete upozornit i prostřednictvím e-mailu nebo telefonicky (anonymně), zejména pak jedná-li se o kartelové právo, právo kapitálového trhu / pravidla pro zasvěcené osoby, korupci, fraud (podvod, zpronevěra), daňové úniky a porušení etického kodexu, který se týká společností koncernu E.ON (tzv. „Whistleblower-Hotline“).

V případě dotazů se obraťte na svého přímého nadřízeného nebo příslušného Compliance Officer.



Často kladené otázky

Jak mohu oznámit porušení pravidel?

Vnitřní oznamovací systém společnosti E.ON (Whistleblowing) vám umožňuje podat oznámení o jednání nebo situacích, ke kterým došlo ze strany zaměstnanců nebo členů orgánů společnosti E.ON, o kterých se domníváte, že jsou v rozporu s platnými právními předpisy. O porušeních lze informovat i anonymně. V případě konkrétních indicií neprodleně zahájíme šetření, aby se daná věc objasnila, a přijmeme vhodná protipatření.

Mluvte, my nasloucháme!

Whistleblowing



Jsou oznámení považována za důvěrná?

Oznámení jsou považována za důvěrná. Je-li známa identita oznamovatele, zůstane utajena. Oznamovatele na přání budeme informovat, jak postupuje řešení jeho stížnosti.

Co se stane, pokud neúmyslně poruším etický kodex?

Všichni se chceme učit z chyb a vidět je jako příležitost. Přiznat si chybu je ten nejdůležitější předpoklad. Je ale nutné, aby na omyly a pochybení bylo upozorňováno. Jedině tak můžeme společně uchránit naše zaměstnance a společnost před případnými škodami.

Zaměstnanci, kteří upozorní na chyby a pochybení, nebudou čelit odvetným opatřením. Se zaměstnanci, kteří budou obviněni z pochybení, budeme zacházet spravedlivě.

Regionální směrnice

Etický kodex doplňují regionální směrnice, které k určitým tématům poskytují příslušným zaměstnancům a řídicím pracovníkům lepší dodatečnou orientaci. Tato příloha obsahuje přehled všech směrnic z kategorie regionálních směrnic skupiny E.ON.

Přehled regionálních směrnic:

Zkratka směrnice	Název směrnice	Autor
RS-021	Protikorupční zásady	Právní & Compliance
RS-038	Prevence porušování pravidel pro Právo hospodářské soutěže	Právní & Compliance
RS-012	“Poznej svou protistranu” – KYC kontrola	Právní & Compliance
RS-040	Ochrana dat	Ochrana dat a informační bezpečnost
RS-044	Kybernetická bezpečnost	Ochrana dat a informační bezpečnost
PG-06	Vztahy s médii a externí sociální média	Marketingová komunikace
RS-019	Dokumenty k zajištění BOZP	HR
PG-08	Nákup zboží & služeb	Supply Chain Organisation
PG-9	Rezervace služebních cest	Supply Chain Organisation

Etický kodex do kapsy

Náš etický kodex definuje naši odpovědnost a naše způsoby chování, které očekáváme od našich zaměstnanců v zájmu zajištění konstruktivního a produktivního pracovního prostředí, které bude podporou našich základních hodnot a přesvědčení. Tento kodex je pro naše zaměstnance vodítkem, který jim pomáhá přijímat správná rozhodnutí a činit to, co je správné.

Pokud právě nemáte etický kodex při ruce, zde jsou tři důležité otázky, které byste si měli položit vždy, pokud si nejste jistí:

- 1 Jak by toto rozhodnutí hodnotili ostatní?
- 2 Jsem ochotna/ochoten převzít odpovědnost za toto rozhodnutí?
- 3 Je toto rozhodnutí slučitelné s etickým kodexem E.ON?

Mějte na paměti následující:
Jednejte, vidíte-li problém.
Zeptejte se, nejste-li si jistí.

compliance@eon.com

**„Etický kodex mi stanovuje
jasná pravidla, jak mám při své
práci za všech okolností jednat
s integritou a slušností.“**

Leonhard Birnbaum



E.ON SE

Brüsseler Platz
45131 Essen, Germany
T +49 (0)2 0118 400
info@eon.com

eon.com

February 2025
Group Compliance & Data Protection, E.ON SE